

北伐先锋 党魂犹在

参观《叶挺独立团纪念馆》心得体会

叶挺独立团是我党掌握的第一支正规编制的军队，其发展壮大的历程，浓缩了一部人民军队的光荣军史：1925年3月，在春寒料峭中，孙中山先生与世长辞。中共广东区委书记陈延年与中共广东区委委书记周恩来等人，深感时局纷乱复杂、军阀不足倚靠，在总结系列经验教训后，决定建立一支由中国共产党直接领导和实际控制的革命队伍。此后，经与国民政府负责人及国民革命军第四军军长李济深商谈，选择在第四军12师组建34团，调共产党员叶挺担任团长。

1925年11月21日，34团成立。翌年1月，改番号国民革命军第四军独立团。这便是军史上威名赫赫的“叶挺独立团”。此后，这支部队几经演变，番号不停更改，但其建制得以清晰地延续，其精神传统也得以有效地传承，不论在部队还是在民间，人们仍习惯称之为“叶挺独立团”。

诞生之初，叶挺独立团就在当时的国民革命军中显得卓尔不群。

叶挺独立团是一支以共产党员为骨干的队伍，团里排以上干部的任免、部队人员的补充，以及重大的政治军事训练计划等，都是独立团根据中共广东区委的决定，自行负责处理，不受军部约束。团长叶挺则直接向周恩来汇报工作。

中国共产党特别重视政治建军，叶挺独立团一建立，马上成立了中共叶挺独立团支部，下设6个党小组。支部委员会是叶挺独立团的领导核心，重大问题都由支部讨论决定。党支部不属第四军政治部管，而是属中共广东区委领导。此外，还建立团组织，直属党支部领导。这在国民革命军中是开天辟地的举措。

叶挺以苏联红军的模式要求军队，在独立团内部开展“三反”运动：反贪污、反打骂、反假报，独立团建团初期的军阀习气一扫而空。这些努力，奠定了

具有坚强战斗力的革命军队的基础，独立团士兵的政治觉悟和军事素质与日俱增。

有了共产党员作为骨干，有了共产党领导的工作，叶挺独立团在北伐战争中勇往直前、势如破竹，打出了“铁军”军威。1927年1月，武汉汉阳兵工厂受民众委托，制作了一块高1米、宽0.5米的铁盾牌赠送叶挺独立团所在的第四军，盾牌正面镌刻两个红色隶书大字：“铁军”。叶挺独立团代表第四军接受了这块盾牌，“铁军”二字，由此载入中国革命史册。

时已改编为国民政府独立师的叶挺原独立团，参加了南昌起义，成为人民军队的重要来源之一。起义部队从南昌挥师南下，辗转潮汕，又东进入闽，继而再北移，踏进赣南山区。一路征战。

1928年4月28日，毛泽东率领的秋收起义部队与朱德、陈毅领导的部分南昌起义部队在井冈山胜利会师。为继承与弘扬北伐战争时期叶挺独立团所在“铁军”的优良传统，中共湘南特委决定将部队合编为工农革命军第四军，叶挺独立团被改编为第四军10师28团。

为了在党内统一思想认识，确立人民军队建设的基本原则，红四军在福建省上杭县古田镇，召开了影响深远的古田会议。古田会议确立了思想建党、政治建军的根本原则，重申了党对人民军队实行绝对领导，规定了红军的性质、宗旨和任务等根本性问题，从而为我军战胜强大敌人和艰难险阻提供了不竭力量，使我军始终保持了人民军队的本色和作风。古田镇也由此成为我军政治工作奠基的地方，成为新型人民军队定型的地方。“革命的政治工作就是革命军队的生命线”这一重要治军理念，正是从古田会议发源。

抗战胜利后，叶挺独立团挺进东北，大战争水

河子，保卫四平，三下江南，参加辽沈战役。其间番号几次衍变，后编为第四野战军43军127师379团，随四野南下，“从东北的松花江，打到海南的万泉河”，南征北战八千里，横扫千军如卷席。

叶挺独立团以辉煌的历程证明：人民军队只有时时刻刻牢记“听党指挥”这个强军之魂，能打仗、打胜仗这个强军之要，依法治军、从严治军这个强军之基，才能建设成与中国国际地位相称、与国家安全和发展利益相适应的强大军队。

不忘初心，方得始终。我们这一辈，是唱着红歌和听着英雄故事、学英雄见行动中成长起来的一代人，红色深刻地烙印到了我辈心坎上。故而聚力了红色情怀和红色记忆！所幸，中小学开设红色教育、大学党史课和红色教育实践正在兴起！这是党的希望和民族未来的辉煌之基！

不忘初心，牢记使命！通过学习红色历史，不仅让我们学习到了革命历史发展的脉络，体会到了为了民族独立、人民幸福革命志士所付出的艰辛与努力，深知当今社会安定团结、生活幸福、国家富强这些都来之不易。党员同志们在当下的大好环境下，应当进一步坚定信念，不忘革命斗争精神，同危害社会、危害祖国安定团结、危害祖国发展、危害祖国统一的坏分子做坚决斗争，为人民、为国家而努力奋斗！

集团党办 / 段钰森



中信仁和集团党组织参观叶挺独立团纪念馆

中信仁和 通讯

顾客好评是我们的第一使命

湖北中信仁和科技集团有限公司 主办

2021年4月刊

总第24期 (内部刊物)

2021年5月15日 出版

五一假期 劳动中的值守者最美

“五一”小长假期间，集团体系广大劳动者坚守在一线，有的在工作现场值守，有的在销售案场推销，有的在异地项目上加班施工，有的在文化和旅游窗口单位为人民群众的文化旅游需求提供保障服务。他们坚守岗位、默默无私奉献，展现出爱岗敬业、精益求精的最美风采，不断谱写新时代的劳动者之歌。向在节日期间坚守岗位的广大工作者致敬。

坚守岗位 传播红色文化

——湖北省英山县长征精神体验园红色讲解员肖曙

游览景区、学习党史、高唱红歌……在荆楚大地，“五一”假期红色旅游热潮不减。“今年是建党百年，我们推出了‘红心向党·永跟党走’系列体验式教学课程，通过穿一次红军服、走一段红军路、体验一次红军战斗等形式，吸引了来自全国各地的团队和个人前来接受党史教育。”湖北省英山县长征精神体验园红色讲解员肖曙说。

英山县长征精神体验园作为湖北新兴红色地标，园内建有“一馆三路”，即大别山革命历史文化陈列馆、红二十五军长征缩微路、新长征文化路、中央红军长征路，已成为湖北省直机关党员干部教育基地、大中小学研学实践教育基地，今年以来已经接待6万人次。

前来学习体验的人络绎不绝，意味着肖曙工作忙碌。这个“五一”假期，肖曙依然坚守在工作岗位上，用自己的专业技能，让厚重的历史生动起来，让物化的景观鲜活起来。

“一天要接待好几拨团队，除了不停地讲解导致的口干舌燥，一趟下来两个小时的步行路程，对体力也是很大的考验。”然而，肖曙却说，这些其实都不算什么，“看到来到这里的人，在我的讲解下重温历史似乎若有所得，一切就值了。”

肖曙说：“我们的讲解，目的在于结合实物和景观展示中国工农红军‘坚定的信念、坚强的意志、前赴后继的勇敢’。而我也要学习这种精神，以更饱满的激情投入到工作中，更好地传播红色文化。”



致敬建设人 点赞劳动者

又是一年五一劳动节，穿行在工地现场，工人们高空作业。为保证工期的顺利推进，他们放弃了小长假，用自己辛勤的汗水诠释着坚守和付出，奋斗在第一线，确保工程能够尽快完成。

面对工期紧、任务重、抓质量、保安全的实际工作状态，奋战在一线的建筑工人和管理人员舍小家为大家，依然坚守在建设项目工地上，他们不辞辛苦、默默奉献，换来的是稳健快速推进项目建设。

他们，平凡的身影铸就出一幅幅流动的画面，城市的一砖一瓦，都凝聚着他们的付出。他们，用双手支撑起城市的未来。城市中的建筑是他们辛勤劳动的丰碑，一座座高楼因他们的日夜奋战拔地而起。

向奋战在一线岗位的建筑者们，致敬！向每一位坚守岗位的劳动者们，点赞！



建筑事业部生产组织保障部经理王坤五一期间检查光谷五小风雨操场高支模方案执行情况。

四季花海置业物业部加强五一假期小区安全检查。

集团不断规范工会工作

一、集团出台关于工会工作的指导意见

为贯彻实施好《中华人民共和国工会法》，促进工业企业扎实有效地开展工作，落实工会组织建设和经费保障，集团结合体系内各单位实际，制订了体系企业工会工作的指导意见。

《意见》强调，集团体系各企业应当大力支持本单位设立工会组织并积极开展工作。各企业党组织应充分发挥党建引领作用，加强对工会工作的领导。

《意见》指出，工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织，依照《工会法》的规定建立，并独立自主地开展。各单位的工会委员会须主动作为，发挥组织作用，搞好工会自身建设，积极开展工会活动。各企业工会应当认真履行代表职工的利益、依法维护职工的合法权益的基本职责。工会应当组织和教育职工依照宪法和法律的规定正确行使民主权利，发挥企业主人翁的作用，积极参加经济建设，努力完成生产、工作任务；教育职工遵纪守法，不断提

高思想道德、技术业务和科学文化素质。

《意见》要求，各企业的工会委员会，每届任期三年，届满时须及时进行换届。对企业建立了职工代表大会制度的，按每届三年及时组织职工代表的遴选及更换工作，及时补齐职工代表人数。

《意见》还对各工会的会员管理、工会经费、工会参与企业管理等方面进行了规范。

二、各单位按照集团的《意见》认真学习贯彻，扎实开展会员关系梳理、职代会改选等工会基层基础工作。

中泰地产公司率先行动，推动公司制度建设与民主管理相结合，在学习讨论基础上，全体职工认真参与公司基础制度文本的审议制订工作，对主要管理制度进行了职工大会审定签字确认。



▲ 工会入会登记表

四季花海公司因发展过程中团队人员发生了变化，第一届职工代表大会成立以来，职工代表构成不合理、实际代表在岗各名额不匹配。2021年4月，公司工会委员会及时组织了职代会改选，重新产生了职工代表。同时，工会正在针对公司不同用工实际，分类推进和规范工会会员的入会程序，重新核定工会会员身份。



▲ 四季花海公司职代会改选



▲ 中泰地产公司职工签字



规范企业管理 奠定发展基础

“以人为本，精细化管理”。无论是国家、企业还是个人，若要谋求发展都不得不在管理上下功夫，在中国社会飞速发展和各行各业激烈竞争的当下尤其具有现实意义。朱镕基说过“经济发展的主要问题：第一是管理，第二是管理，第三还是管理”。管理就是在规范的约定下，人们从事创造价值和剩余价值的一切活动。而管理的基础就是制度。制度就是企业的法律，是企业的文化之魂，制度是企业经营目的、观念、组织、目标、战略以及各业务职能领域活动的规定，是企业员工在企业生产经营活动中共同须遵守的准则，也是企业规范运作和行使人权的重要方式之一。

所谓“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩”。规矩也就是规章制度，是我们应该遵守的，用来规范我们行为的规则、条文，它保证了良好的秩序，是各项事业成功的重要保证。科学的、积极的制度的建立，能降低“风险”、坚持“勤政”、促进“发展”。都说“铁打的营盘流水的兵”制度就是公司的营盘。制度是否科学，是否与企业现状相适合，就决定了营盘是否长久，是否具有生命力。

制度体系，就成为了企业是否能保持长久发展的重要途径和保证。

以人为本精细化管理是公司发展战略的指导思想，精细化管理是从公司的4E（每一个岗位、每一个活动、每一份资产、每一个时刻）基础做起，从管理流程的源头做起，从现场管理抓起的管理模式，是把所有定额、定员、岗位责任制等整合来规范公司基础管理的标准体系，做到有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准，是细化企业管理、创新团队管理科学化的根本依据，努力造就管理责任量化、管理制度刚性化、工作考核绩效化、人的行为规范化的员工队伍，是正确树立公司人文素质、外围新形象的基础。

制度的制订是一个“自上而下”和“自下而上”的过程，各项制度制订都要经过全方位的充分论证，充分考虑和吸收各方面的建议和意见，以形成大家能共同接受、共同遵守的合理制度。中泰地产公司在杜勇董事长的指导，程登峰总经理的带领下，结合近几年实际工作中得出的经验和存在的不足，组织员工对2018年下发的管理制度汇编(一)多次进行讨论、研究、学习，经过多轮的补充和完善，2021年4月16日经

执行董事会审议通过，2021年4月22日工会委员会组织职工大会审议通过后，由办公室汇编正式下发。

制度体系建构行为规范，企业文化指导行动方向。好的制度既是提升基本行为的规范，同时又是创新思维、激发活力的平台。在本次制度学习、修改、完善的过程中，最重要的是每个员工深入了解和把握公司制度体系所体现的勤奋、创新、务实、发展的内涵，激发了每个员工在实践中，自觉践行公司优秀文化，用正确的观念、积极的态度、创新性的工作，为公司持续发展做出更大的贡献。

(中泰地产行政办公室 供稿)



4月23日，黄冈市委书记张家胜视察四季花海景区。



4月26日，省直机关工委常务副书记郭俊幸考察英山长征精神体验园。



4月19日，湖北省住建厅厅长张文彤带领党员干部到英山开展党史教育活动。



4月2-5日，四季花海公司股东及高管赴豫皖苏地区开展行业考察活动。



2021年4月，英山九龙湾华美达温泉酒店施工许可证变更完成。

在国家 AAAA 级旅游景区挂牌仪式上的致辞

董事长 杜勇

尊敬的各位领导、各位来宾、各位朋友：大家上午好！

英山四季花海，天天浪漫精彩！在建党 100 周年大庆之际，在四季花海景区开园四周年的今天，我们怀着喜悦和感恩的心情，在美丽的白莲河畔举行国家 4A 级旅游景区挂牌仪式。这一天，对四季花海人来说，是期待、是喜悦、是收获。值此，我代表湖北四季花海旅游发展有限公司，对前来参加挂牌仪式的各位领导、各位来宾、各位朋友表示热烈的欢迎！对长期关心和支持四季花海·旅居新镇项目建设的领导和社会各界，表示衷心的感谢！

四季花海景区自 2016 年正式开工建设以来，在省市县党委、政府以及各部门的大力支持下，坚持高起点规划设计、高标准建设管理，景区基础设施配套稳步推进，区位条件显著改善，景观效果日益精彩。景区 2017 年 3 月开园，内抓管理服务，外抓品牌营销，旅游产品丰富多彩，影响力显著提升，文化旅游亮点纷呈。在县委县政府的支持下，于 2019 年申报 4A 创建，一次性验收、一次性评审通过，创造了四季花海速度，也创造了英山速度，甚至创造了湖北速度。同时也得到了游客的高度认可和社会各界的高度关注，先后荣获黄冈中小学生学习研学基地、湖北省机关党员干部教育基地、全国森林康养基地试点建设单位、湖北旅游十大新发现、湖北省十大最具成长性文化企业；被评为湖北省 30 佳优质服务景区、湖北省全省脱贫攻坚先进集体、美丽中国优质康养景区、中国最美乡村旅游目的地、国家 4A 级景区。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。我们荣获 4A 景区，标志着我们将要站在新的起点上重新开始，我们不能自满自大、沾沾自喜，要对照 4A 标准查漏洞、补短板，以更高的要求、更高的标准抓服务、强管理，巩固 4A 景区创建成果，并以此为基础，全面改进红绿旅游服务，提升温泉酒店软硬件建设，系统规划并着力推进文旅康养度假区建设和九龙湾乡村振兴先行区建设。

我们要继续发扬团结拼搏、敢为人先的四季花海精神，创新文旅融合发展新模式，不断增添生态元素、文化元素、康养元素、产业元素，深入推进景区文旅、农旅、康养产业融合。要发挥花海社区联合党委作用，推动区域内 6 个村的乡村振兴。只要四季花海人以“时不我待 只争朝夕”的创业精神，我相信，四季花海一个主题定位、两个建设观念、三大创新、四大产品体系、五园愿景的发展战略目标很快一定能实现。

最后，衷心祝愿各位领导、各位来宾身体健康、工作顺利、万事如意！



2021年4月12日，集团与资产出让方山推公司研讨集团光谷总部资产法务事宜。



2021年4月20日，中泰大公馆项目10号楼主体验收。



2021年4月21日，建筑事业部财务部有关制度及查账征收专业知识培训。



2021年4月13日，针对红色旅游井喷实际，四季花海组织兼职带团讲解员培训。



2021年4月25日，四季花海海置业公司落实A区小高层项目部、别墅项目部施工进度及季度建设任务。



2021年4月29日，湖北金港汽车公园项目甲方、监理组织安全综合检查。

党史学习资料

红二十五军在英山

据相关资料显示，红二十五军在英山的战斗足迹分别是 1932 年和 1934 年，总时间约为 66 天。1932 年累计大约在英山活动过半个月：第一次是 7 月上旬，七十五师南下英山作战一周，8-9 日，日夜兼程北上救援霍邱七十四师；第二次是 9 月 30 至 10 月 1 日，七十三师随四方面军主力由金寨燕子河越过中、西界岭，南下英山鸭掌树转向罗田石桥铺西撤，七十五师二二三、二二四团由蔡申熙率领殿后掩护主力转移任务；第三次是 10 月上旬，红四方面军主力向西转移以后，七十五师二二四团留皖西北单独活动在英山与霍山之间。

1934 年大约在英山留下过 50 天的战斗历程：第一次是 8 月 30 日。鄂豫皖省委决定红二十五军攻打英山县城，军长徐海东率部队进至城北张家畈，得悉城里驻有敌四十七师和湖北第三区姚德安保安团及英山县民团，碉堡坚固、设防严密。我军进行侦察性攻击，即伤亡 20 余人。徐海东建议放弃攻打英山，改为奔袭太湖。当日留一支小部队伴攻英山县城，省委率二十五军主力撤至杨柳湾。红二十五军在杨柳湾休整了 3 天，9 月 3 日下午 5 时奔袭太湖县城。第二次是 9 月 16 日，省委和红二十五军由太湖移驻陶家河地区。军政委吴焕先

七十五师分散在以陶家河为中心的地区，恢复老根据地、开辟新苏区。军长徐海东率七十四师向南活动至蕲春张家坊一带进行掩护。10 月 9 日，鄂豫皖省委在陶家河召开第五次常委扩大大会，通过《为完全粉碎第五次围剿而斗争的决议》。决议在总结几个月来的斗争胜利后，强调指出：“虽胜利地粉碎了敌人的新进攻，还没有彻底粉碎五次围剿”。会后，发布了告劳苦群众书，号召广大军民为粉碎敌人的第五次“围剿”而继续奋斗。10 月 19 日，红二十五军一部奔袭雷家店，消灭盘踞该处的敌保安队，击毙敌区长徐念先。

整个 10 月，红二十五军在陶家河地区，充分发动群众，分配了土地，镇压了一批罪大恶极的反革命分子。经一个多月的努力，恢复了纵横 30 余里的一块游击根据地。成立了区委和两个乡政权。极大地鼓舞了群众，振奋了军心。

10 月下旬，张学良布置和加强了“追剿”在陶家河地区的红二十五军的兵力。31 日，敌四十七师分 3 路向我军阵地牛背背山扑来，我军占据山脊上牛鼻子眼等险峻地形，冒着敌机的反复轰炸，击退敌人一次又一次的冲锋，激战两天，消灭敌军数百人，我军也伤亡 280 人。这时，敌五十四师从霍山赶来增援又分散路压向我军阵地。11 月 1 日晚，我军遂撤出战斗，离开陶家河地区北上南溪、葛藤山一带活动，不久转战到河南罗山何家冲，准备北上长征。